

# 医療法人済家会 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日 ～ 平成33年3月31日

2. 当院の課題

(1) 職種により女性割合が低い部署がある。

3. 目標

女性の占める割合が少ない職種につき女性割合を40%以上にする

〈取組内容〉

平成28年4月～ 男女の偏りがある部署の洗い出しを始める

平成28年5月～ 女性の応募を増やすため、求人票・パンフレットの見直しを行う。

平成28年6月～ 大学・専門学校での学生向けの就職説明会に積極的に参加する。  
ハローワークにて、求職者に対しての事業所説明会を開催する。

平成28年9月～ 学生を対象とした職場見学を随時開催する。

平成29年4月～ 実際に配属を実施し、定期的なフォローアップ実施。